

Procedimento concursal de regularização extraordinária com vista ao preenchimento de seis (6) postos de trabalho para o mapa de pessoal da Direção-Geral do Património Cultural na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, carreira e categoria de assistente técnico, para exercer funções na área de vigilância, receção e atendimento de visitantes, bilheteira e loja do Mosteiro de Santa Maria da vitória - Batalha.

LISTA INTERCALAR


MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO

Nos termos do nº 1 do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público a lista dos resultados obtidos no método de seleção obrigatório – avaliação curricular, ordenada alfabeticamente, do procedimento concursal de regularização extraordinária, aberto pelo código da publicitação do procedimento na BEP: OE201902/0693.

NOME DO CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA AVALIAÇÃO CURRICULAR	RESULTADO
Alina Gabriela Calai	11,60 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
Anabela Gomes Novo	11,60 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
António Fonseca Sobreira	14,60 Valores	APROVADO PARA ENTREVISTA
Gonçalo Nuno Ribeiro dos Santos	11,20 Valores	APROVADO PARA ENTREVISTA
Isabel Maria Henriques da Costa	12,40 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
Maria Adelina Silva Santos	13,40 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
Maria Dolores Santos Silva	10,60 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
Maria Gabriela Henriques Santos Ribeiro	11,40 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
Rosa Maria Barrosinho António	12,80 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA
Teresa Maria Monteiro Jorge	13,40 Valores	APROVADA PARA ENTREVISTA

Lisboa, 06 de junho de 2019.

A Presidente do júri,


(Maria do Céu Mendes Boavida)